**特定処遇改善加算について**

**本法人の取り組み**

１．研修について

①一人ひとりの年間研修費を確保しています。

②社会福祉士、介護福祉士、精神保健福祉士の資格取得を援助しています。

③キャリアアップの段階別研修（ラダー研修）を設定しています。

④外部研修受講機会の確保のため、交通費、出勤扱い等便宜を図っています。

２．給与などについて

①キャリアアップに対応した給料表を設定しています。

②中途採用者には、前歴を重視し不利を排除した給与、休暇などの設定を行っています。

③給料表は特定処遇改善加算に応じた基本給の底上げ、また賞与の加算を行っています。

３．勤務環境について

①新採用者に指導、相談担当者を配置しています。

②毎日のミーティング、毎月の全体会議など個別業務会議だけでなく、

職員一人一人の提案、意見交換をする場を設け、組織内の円滑な意思疎通を通じて

一人一人が成長できる職場環境つくりを行っています。

今後も「社会福祉法人二色福祉会は私を見てください」といえる職員育成を目指していきます。